

**SPAC S.p.A.**

Z.I. Sesta Strada, 45 - 36071 ARZIGNANO - VI - Italy
Tel. +39 0444 451451 - Telefax +39 0444 451452
e-mail: info@spac-spa.it - pec: spac-spa@legalmail.it - web: www.spac.eu
Reg. Imp. C.F. e P. I.V.A. 00320920242
Cap. Soc. 10.320.000,00 i.v. - REA n° 123447/ Vicenza



Sistemi di Gestione Qualità e Ambiente
IATF 16949:2016 (cert. nr. 0346578)
UNI EN ISO 9001:2015 (cert. nr.550)
UNI EN ISO 14001:2015 (cert. nr.61)



POL-PDR 01 POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Spac S.p.A. si impegna nel perseguire la parità di genere all'interno della propria Organizzazione, valorizzando le diversità di genere, garantendo pari opportunità tra uomini e donne e creando un ambiente di lavoro scevro da ogni discriminazione. Con il presente documento si intende diffondere i propri obiettivi e condividerli con gli stakeholder (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni pubbliche, ecc.).

Tramite lo sviluppo di un sistema di gestione per la parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022, Spac si impegna al rispetto dei requisiti previsti dalla prassi, dalle leggi vigenti in materia, dal CCNL applicabile al proprio settore di attività, da documenti internazionali e procedure interne dell'azienda. Tale impegno è sostenuto da:

- l'istituzione di un Comitato Guida per garantire la gestione e il monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e all'integrazione;
- la formalizzazione di un Piano Strategico che riporti obiettivi e responsabilità finalizzati a:
 - ✓ favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
 - ✓ diffondere tra gli stakeholder una visione inclusiva della società e dell'ambiente di lavoro, informandoli sui temi legati alle pari opportunità;
 - ✓ osservare specifiche procedure per la gestione del personale per garantire la parità in fase di selezione, assunzione e gestione del rapporto di lavoro;
 - ✓ garantire la crescita professionale senza distinzioni di genere, premiando l'impegno e la professionalità e garantendo l'equità salariale;
 - ✓ promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, progettando iniziative a favore della genitorialità, della cura e di altre esigenze personali;
 - ✓ prevenire, individuare e contrastare ogni forma di abuso o molestia sui luoghi di lavoro;
- il monitoraggio periodico degli indicatori chiave di prestazione definiti dalla prassi, per misurare i progressi verso la parità di genere;
- un'attività di comunicazione interna ed esterna volta a diffondere la cultura della parità di genere, attenta a evitare stereotipi di genere e che utilizzi un linguaggio rispettoso delle diversità e garantendo inoltre che i generi siano equamente rappresentati in occasione di convegni, fiere e altri eventi aziendali.

Arzignano, 27/09/2023

La Direzione